

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝือ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ใช้ไฟอย่างรู้ค่า องค์กรพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดและคุ้มค่าในหน่วยงาน.....

เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า และอุปกรณ์สำนักงานเมื่อไม่ใช้งาน.....

เพื่อร่วมกันลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง.....

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. รณรงค์ให้บุคลากรทุกหน่วยงานร่วมกันปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ
และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ได้ใช้งาน.....

๒. ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งก่อนออกจากห้อง.....

๓. ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม (๒๕ องศา).....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สสอ.บ้านฝือ

ระยะเวลาดำเนินการ : ต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ.....

สถานที่ดำเนินการ : ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝือ.....

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า.....

เกิดพฤติกรรมการปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน.....

หน่วยงานสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้.....

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน.....

เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อส่วนรวม.....

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

ในช่วง 6 เดือนแรก หน่วยงานได้ดำเนินการรณรงค์สร้างความตระหนักในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน รวมทั้งกำหนดแนวทางการปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่เหมาะสม.....

เมื่อดำเนินการครบ 12 เดือน บุคลากรมีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง เกิดพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่าเป็นกิจวัตร ส่งผลให้หน่วยงานสามารถควบคุมการใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อส่วนรวม.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังลืมปิดไฟหรืออุปกรณ์ไฟฟ้าในบางช่วงเวลา โดยเฉพาะช่วงที่มีการปฏิบัติงานเร่งด่วน บางพื้นที่มีความจำเป็นต้องเปิดเครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์ไฟฟ้าตลอดเวลาเพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วย ทำให้ไม่สามารถลดการใช้พลังงานได้เต็มที่.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การประชาสัมพันธ์และการรณรงค์อย่างต่อเนื่องช่วยสร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงานให้แก่บุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม และการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

1. ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน.....
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงานร่วมกันติดตามการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ.....
3. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประหยัดพลังงาน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง.....